

UNIwersytet Śląski
ul. Bankowa 12, 40-007 Katowice
tel. centrala 32 359-24-00
REGON 000001347 NIP 634-019-71-34

Katowice, 26 stycznia 2018 r.

Szanowni Państwo

**Dziekani Wydziałów,
Dyrektorzy, Kierownicy jednostek
pozewydziałowych,
Dyrektorzy: BUŚ, CINIbA, Wydawnictwa
Kancelarz UŚ
w miejscu**

Szanowni Państwo,

W związku ze stwierdzonymi podczas ostatniej kontroli przez Inspektorat Pracy Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przypadkami dopuszczenia pracowników do pracy bez uprzedniego przeprowadzenia przez bezpośredniego przełożonego pracownika **instruktażu stanowiskowego** (*szkolenie z zakresu BHP następujące bezpośrednio po instruktażu ogólnym przeprowadzonym przez Inspektorat BHP i OP*), uprzejmie przypominam, że zgodnie z art. 237³ kodeksu pracy, **nie wolno dopuścić pracownika do pracy**, do której wykonywania nie posiada on wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności, a także **dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy.**

Zatem faktyczne podjęcie obowiązków zawodowych przez osobę podejmującą zatrudnienie, mimo trwającego już stosunku pracy, może nastąpić dopiero po przeprowadzeniu instruktażu ogólnego, który realizuje Inspektorat BHP i OP oraz **instruktażu stanowiskowego, który realizuje bezpośredni przełożony pracownika.**

Zobowiązuję Państwa do przestrzegania w podległych Państwu jednostkach organizacyjnych przepisów wynikających z kodeksu pracy oraz do niezwłocznego przekazywania *Karty szkolenia wstępnego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy* z wypełnioną częścią dotyczącą *instruktażu stanowiskowego* do Działu Spraw Osobowych i Socjalnych w celu włączenia jej do akt osobowych pracownika.

Równocześnie, zwracam Państwa uwagę, że zgodnie z art. 283 §1 kodeksu pracy, cyt. „kto, będąc odpowiedzialnym za stan bezpieczeństwa i higieny pracy albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.”

Przy tej okazji przypominam również, że nie wolno dopuścić do pracy pracownika bez wstępnych lub okresowych badań lekarskich, a także bez podpisania umowy o pracę/aktu mianowania przed jej rozpoczęciem.

Uprzejmie Państwa proszę o zapoznanie z niniejszym pismem podległych pracowników, a w szczególności tych, którzy kierują zespołami.

Z wyrazami szacunku

R E K T O R

prof. dr hab. Andrzej Kowalczyk